



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

22 Νοεμβρίου 2024

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6421

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 3η τροποποίηση της υπουργικής απόφασης «Συγκρότηση της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» 2021 - 2027».
- Μεταβολή του γνωστικού αντικείμενου του Κωνσταντίνου Γιωτόπουλου του Χρήστου, μέλους ΔΕΠ της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας της Σχολής Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών.
- Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, εκτός Σαββάτου και Κυριακής, για τους μόνιμους και δόκιμους υπάλληλους, καθώς και για τους υπάλληλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου, για το έτος 2025.
- Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, για τους μόνιμους και δόκιμους υπαλλήλους και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (επικουρικό, λοιπό και προσωπικό προγράμματος Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων ηλικίας 55-67 της Δ.ΥΠ.Α., κατά το έτος 2025.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 170223 ΕΞ 2024 (1)

3η τροποποίηση της υπουργικής απόφασης «Συγκρότηση της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» 2021 - 2027».

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

- Το άρθρο 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98) το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
- Τον ν. 4914/2022 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027, σύσταση Ανώνυμης Εταιρείας "Εθνικό Μητρώο Νεοφυών Επιχειρήσεων Α.Ε." και άλλες διατάξεις του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων» (Α' 61) και ιδίως τα άρθρα 29 και 63 (παρ. 12) αυτού.
- Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2021/1060 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Ιουνίου 2021 για τον καθορισμό κοινών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ταμείο Συνοχής, το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας, και δημοσιονομικών κανόνων για τα εν λόγω Ταμεία και για το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης, το Ταμείο Εσωτερικής Ασφάλειας και το Μέσο για τη Χρηματοδοτική Στήριξη της Διαχείρισης των Συνόρων και την Πολιτική των Θεωρήσεων και ιδίως τα άρθρα 8, 38, 39, 40, 75 και το Παράρτημα ΙΙΙ αυτού.

4. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2021/1056 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Ιουνίου 2021, για τη θέσπιση του Ταμείου Δίκαιης Μετάβασης.

5. Την υπό στοιχεία C (2021) 5617 εκτελεστική απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 29.7.2021 για την έγκριση της συμφωνίας εταιρικής σχέσης με την Ελληνική Δημοκρατία.

6. Την με υπό στοιχεία C (2022) 3943 εκτελεστική απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 16.06.2022 για την έγκριση του προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» για στήριξη από το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης στο πλαίσιο του στόχου «Επενδύσεις στην απασχόληση και την ανάπτυξη» στην Ελλάδα.

7. Τον ν. 4872/2021 «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση, ρύθμιση ειδικότερων ζητημάτων απολιγνιτοποίησης και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 247).

8. Την υπό στοιχεία Υ12/7.7.2023 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, Νικόλαο Παπαθανάση» (Β' 4403).

9. Την υπ' αρ. 4434/18.1.2022 (Υ.Ο.Δ.Δ. 20) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων για το διορισμό Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης.

10. Την υπ' αρ. 653/17.1.2024 (Β' 462) υπουργική απόφαση σχετικά με την αναδιάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής.

11. Την υπ' αρ. 33397/7.4.2023 (Β' 2357) υπουργική απόφαση σχετικά με την (1η) τροποποίηση της απόφασης συγκρότησης της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» 2021-2027.

12. Την υπ' αρ. 96717/20.10.2023 υπουργική απόφαση (Β' 6240) σχετικά με την 2η τροποποίηση συγκρότησης της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» 2021-2027.

13. Το π.δ. 50/2024 «Σύσταση Γενικών Γραμματειών, κατάργηση Γενικής Γραμματείας και Ειδικών Γραμματειών» (Α' 138).

14. Την υπ' αρ. 148868/11.10.2024 εισήγηση της Διαχειριστικής Αρχής του προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» 2021-2027 με θέμα «Εισήγηση Δ.Α. ΕΣΠΑ - ΔΑΜ για την 3η τροποποίηση απόφασης συγκρότησης της Επιτροπής Παρακολούθησης του προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση».

15. Το γεγονός ότι από την έκδοση της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την υπ' αρ. 96717/20.10.2023 (Β' 6240) υπουργική απόφαση, η οποία έχει πλέον ως εξής:

Άρθρο 1

Συγκρότηση της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» 2021-2027

Συγκροτείται Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» 2021-2027, αποτελούμενη από τους κάτωθι:

Πρόεδρος της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» 2021-2027

είναι ο Διοικητής της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης, με αναπληρωτή τον Προϊστάμενο της Διαχειριστικής Αρχής Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση».

Μέλη¹ της Επιτροπής Παρακολούθησης με δικαίωμα ψήφου είναι:

(α) Εκπρόσωποι των αρχών διαχείρισης, συντονισμού και πιστοποίησης:

1. Ο Γενικός Γραμματέας Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ή εκπρόσωπός του.

2. Ο Γενικός Γραμματέας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΠΔΕ και ΕΠΑ) του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ή εκπρόσωπός του.

3. Ο Γενικός Γραμματέας Διαχείρισης Τομεακών Προγραμμάτων Ευρωπαϊκού Ταμείου Περιφερειακής Ανάπτυξης, Ταμείου Συνοχής και Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ή εκπρόσωπός του.

4. Ο Προϊστάμενος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση», με αναπληρωτή τον Προϊστάμενο της Μονάδας Α1 της ίδιας υπηρεσίας.

5. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού του Σχεδιασμού της Αξιολόγησης και της Εφαρμογής (ΕΥΣΣΑΕ) της Εθνικής Αρχής Συντονισμού ΕΣΠΑ (ΕΑΣ).

6. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Αρχή Πιστοποίησης και Εξακρίβωσης Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων.

(β) Εκπρόσωποι δημοσίων αρχών, ειδικών υπηρεσιών και επιτελικών δομών Υπουργείων και της ΜΟΔ:

7. Ο Γενικός Γραμματέας Έρευνας και Καινοτομίας ή εκπρόσωπός του.

8. Ο Γενικός Γραμματέας Βιομηχανίας ή εκπρόσωπός του.

9. Ο Γενικός Γραμματέας Ενέργειας και Ορυκτών Πρώτων Υλών ή εκπρόσωπός του.

10. Ο Γενικός Γραμματέας Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος ή εκπρόσωπός του.

11. Ο Γενικός Γραμματέας Ιδιωτικών Επενδύσεων ή εκπρόσωπός του.

12. Ο Γενικός Γραμματέας Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής ή εκπρόσωπός του.

13. Ο Γενικός Γραμματέας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης ή εκπρόσωπός του.

14. Ο Γενικός Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων ή εκπρόσωπός του.

15. Ο Γενικός Γραμματέας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης ή εκπρόσωπός του.

16. Ο Γενικός Γραμματέας Τουριστικής Πολιτικής και Ανάπτυξης ή εκπρόσωπός του.

17. Ο Γενικός Γραμματέας Συντονισμού Διαχείρισης Αποβλήτων ή εκπρόσωπός του.

¹ Για τη σύνθεση της Επιτροπής Παρακολούθησης λαμβάνεται υπόψη το άρθρο 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 1060/2021 σχετικά με την εταιρική σχέση και πολυεπίπεδη διακυβέρνηση και το άρθρο 29 του ν. 4914/2022 (Β' 61).

18. Ο Γενικός Γραμματέας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ή εκπρόσωπός του.
19. Ο Πρόεδρος της ΜΟΔ ΑΕ ή εκπρόσωπός του.
20. Εκπρόσωπος της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.
21. Εκπρόσωπος της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.
22. Εκπρόσωπος της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Πολιτισμού.
23. Εκπρόσωπος της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Τουρισμού.
24. Εκπρόσωπος της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
25. Εκπρόσωπος της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Προστασίας.
26. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Προγράμματος «Δυτικής Μακεδονίας».
27. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Προγράμματος «Πελοποννήσου».
28. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Προγράμματος «Βορείου Αιγαίου».
29. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του προγράμματος «Νοτίου Αιγαίου».
30. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Προγράμματος «Κρήτης».
31. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα».
32. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027».
33. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Προγράμματος «Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή».
34. Εκπρόσωπος της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού και Συντονισμού Χρηματοδότησης της Ε.Υ. Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης.
35. Εκπρόσωπος του Ενδιάμεσου Φορέα Προγραμμάτων Ανταγωνιστικότητας και Επιχειρηματικότητας (ΕΦΕΠΑΕ).
- (γ) Εκπρόσωποι αυτοδιοίκησης, της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝΠΕ) και της Κεντρικής Ένωσης Δήμων (ΚΕΔΕ):
36. Ο Περιφερειάρχης της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας ή εκπρόσωπός του.
37. Ο Περιφερειάρχης της Περιφέρειας Πελοποννήσου ή εκπρόσωπός του.
38. Ο Περιφερειάρχης της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου ή εκπρόσωπός του.
39. Ο Περιφερειάρχης της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου ή εκπρόσωπός του.
40. Ο Περιφερειάρχης της Περιφέρειας Κρήτης ή εκπρόσωπός του.
41. Εκπρόσωπος της ΠΕΔ Δυτικής Μακεδονίας.
42. Εκπρόσωπος των Δήμων περιοχών παρέμβασης του Προγράμματος της ΠΕΔ Πελοποννήσου.
43. Εκπρόσωπος της ΠΕΔ Βορείου Αιγαίου.
44. Εκπρόσωπος της ΠΕΔ Νοτίου Αιγαίου.
45. Εκπρόσωπος της ΠΕΔ Κρήτης.
- (δ) Εκπρόσωποι των οικονομικών και κοινωνικών εταίρων και των οργανώσεων Κοινωνίας Πολιτών
46. Εκπρόσωπος της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ).
47. Εκπρόσωπος της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑΜΕΑ).
48. Εκπρόσωπος της Εθνικής Αρχής Προσβασιμότητας.
49. Εκπρόσωπος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ).
50. Εκπρόσωπος της Ελληνικής Συνομοσπονδίας Εμπορίου (ΕΣΕΕ).
51. Εκπρόσωπος της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ).
52. Εκπρόσωπος του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ).
53. Εκπρόσωπος Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδας (ΣΒΒΕ).
54. Εκπρόσωπος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων (ΚΕΕ).
55. Εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ).
56. Εκπρόσωπος του Ξενοδοχειακού Επιμελητηρίου Ελλάδας (ΞΕΕ).
57. Εκπρόσωπος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ).
58. Εκπρόσωπος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΟΕΕ).
59. Εκπρόσωπος του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου (ΓΕΩΤΕΕ).
60. Εκπρόσωπος της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΟΚΕ).
61. Εκπρόσωπος του Συνδέσμου Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδος (ΣΕΠΕ).
62. Εκπρόσωπος του Πανελληνίου Συνδέσμου Εξαγωγών (ΠΣΕ).
63. Εκπρόσωπος του Ομίλου Ενεργών Νέων Φλώρινας.
64. Εκπρόσωπος του «Green Tank».
- Ι. Στην Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης» 2021-2027 συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου οι ακόλουθοι:
1. Εκπρόσωπος της Επιτροπής Δημοσιονομικού Ελέγχου (ΕΔΕΛ).
2. Εκπρόσωπος της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
3. Εκπρόσωπος της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.
4. Εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
5. Εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων.
6. Εκπρόσωποι των Ειδικών Υπηρεσιών της Εθνικής Αρχής Συντονισμού.
7. Εκπρόσωπος της Μονάδας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της Εθνικής Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης.
8. Εκπρόσωπος του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας.
9. Εκπρόσωπος του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.
10. Εκπρόσωπος της Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων (ΡΑΑΕΥ).
11. Εκπρόσωπος του Κέντρου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΚΑΠΕ).
12. Εκπρόσωπος της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ).

13. Εκπρόσωπος του Διαχειριστή του Ελληνικού Δι-κτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.).

14. Εκπρόσωπος του Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μετα-φοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ).

15. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Στρατηγικού Σχεδίου Κοινής Αγροτικής Πολιτικής (ΣΣ ΚΑΠ).

16. Εκπρόσωπος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Προγράμματος "Αλιεία, Υδατοκαλλιέργεια και Θά-λασσα".

17. Εκπρόσωπος της ΜΕΤΑΒΑΣΗ Α.Ε.

18. Εκπρόσωπος της ΔΥΠΑ.

II. Κάθε φορέας που εκπροσωπείται στην Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιης Αναπτυ-ξιακής Μετάβασης» 2021-2027 ορίζει εγγράφως και γνω-στοποιεί στην Διαχειριστική Αρχή του Προγράμματος «Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης» τον εκπρόσωπο και τον αναπληρωτή του, δηλώνοντας αντίστοιχα και τις ηλεκτρονικές διευθύνσεις επικοινωνίας, οι οποίες θα χρησιμοποιηθούν για την πρόσβαση στην επιχειρησιακή πλατφόρμα «ΔΙΑΥΛΟΣ». Η ίδια διαδικασία ακολουθείται κάθε φορά που υπάρχει αντικατάσταση εκπροσώπου. Σε περίπτωση κωλύματος και του αναπληρωματικού μέλους για συμμετοχή σε κάποια συνεδρίαση της Επι-τροπής Παρακολούθησης, δύναται να ορίζεται εξουσι-οδοτημένο πρόσωπο για συμμετοχή στη συγκεκριμένη συνεδρίαση.

III. Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Παρακολούθη-σης μπορούν να συμμετέχουν μετά από πρόσκληση του αρμόδιου για το ΔΑΜ Υπουργού ή του Προεδρεύοντος, μη μόνιμα μέλη, όπως ειδικοί επιστήμονες ή εμπειρο-γνώμονες. Επίσης, δύναται να συμμετέχουν μετά από πρόσκληση του αρμόδιου για το ΔΑΜ Υπουργού ή του Προεδρεύοντος, ως παρατηρητές, στελέχη των Υπουρ-γείων, των Περιφερειών, των Δήμων και λοιπών φορέων.

Άρθρο 2

Αποστολή της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης» 2021-2027

I. Η Επιτροπή Παρακολούθησης έχει ως αποστολή την παρακολούθηση της υλοποίησης του Προγράμμα-τος «Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης» 2021-2027 και ασκούν τα καθήκοντα σύμφωνα με το άρθρο 40 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1060/2021.

II. Η Επιτροπή Παρακολούθησης εξετάζει:

α) Την πορεία προς την υλοποίηση του προγράμματος και την επίτευξη των οροσήμων και των στόχων,

β) όλα τα ζητήματα που επηρεάζουν την επίδοση του προγράμματος και τα μέτρα που έχουν ληφθεί για την αντιμετώπιση των εν λόγω ζητημάτων,

γ) τη συμβολή του προγράμματος στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που προσδιορίζονται στις σχετικές ει-δικές ανά χώρα συστάσεις οι οποίες συνδέονται με την υλοποίηση του προγράμματος,

δ) τα στοιχεία της εκ των προτέρων αξιολόγησης που απαριθμούνται στο άρθρο 58 παρ. 3 και στο έγγραφο στρατηγικής που αναφέρεται στο άρθρο 59 παρ. 1 του Καν. 1060/2021,

ε) την πρόοδο που έχει σημειωθεί στη διεξαγωγή αξι-ολογήσεων, συνθέσεων αξιολογήσεων και την τυχόν συνέχεια που δόθηκε στα πορίσματα,

στ) την υλοποίηση δράσεων επικοινωνίας και προβολής,

ζ) την πρόοδο ως προς την υλοποίηση των πράξεων στρατηγικής σημασίας, κατά περίπτωση,

η) την εκπλήρωση των αναγκαίων πρόσφορων όρων και την εφαρμογή τους καθ' όλη τη διάρκεια της περι-όδου προγραμματισμού. Ιδίως σε περιπτώσεις μη συμ-μόρφωσης πράξεων του Προγράμματος με τον Χάρτη Θεμελιωδών δικαιωμάτων και με τη Σύμβαση των Ηνω-μένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με ανα-πηρίες καθώς και σχετικών καταγγελιών που υποβάλ-λονται (σύμφωνα με τις ρυθμίσεις κατά το άρθρο 69, παρ. 7(ε) του Καν. 1060/2021), ενημερώνεται η Επιτροπή Παρακολούθησης. Συγκεκριμένα, υποβάλλονται προς αυτήν αντίστοιχες εκθέσεις οι οποίες αποτυπώνουν τις προαναφερθείσες περιπτώσεις καταγγελιών και μη συμ-μόρφωσης,

θ) την πρόοδο στη ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων δημόσιων οργανισμών, εταιρών και δικαιούχων, κατά περίπτωση,

ι) πληροφορίες σχετικά με την υλοποίηση της συνει-σφοράς του προγράμματος στο πρόγραμμα InvestEU σύμφωνα με το άρθρο 14 του Καν. 1060/2021 ή των πό-ρων που μεταφέρονται σύμφωνα με το άρθρο 26 του Καν. 1060/2021, εφόσον συντρέχει σχετική περίπτωση.

III. Η Επιτροπή Παρακολούθησης εξετάζει και εγκρίνει:

α) Τη μεθοδολογία και τα κριτήρια που χρησιμοποι-ούνται για την επιλογή των πράξεων, συμπεριλαμβανο-μένων τυχόν σχετικών αλλαγών, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 33 παρ. 3 στοιχεία β), γ) και δ) του Καν. 1060/2021,

β) την τελική έκθεση επιδόσεων,

γ) το σχέδιο αξιολόγησης και κάθε τροποποίησή του,

δ) κάθε πρόταση της Διαχειριστικής Αρχής για τρο-ποποίηση προγράμματος, μεταξύ άλλων για μεταφορές σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 5 και το άρθρο 26 του Καν. 1060/2021.

IV. Η Επιτροπή Παρακολούθησης μπορεί να διατυπώ-νει συστάσεις προς τη Διαχειριστική Αρχή, μεταξύ άλλων σχετικά με τα μέτρα για τη μείωση του διοικητικού φόρ-του για τους δικαιούχους.

V. Η Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης» 2021-2027 για την άσκηση των καθηκόντων της, έχει δικαίωμα πληροφό-ρησης για όλες τις παρεμβάσεις του Προγράμματος. Ειδι-κότερα, κατόπιν αιτήματός της έχει δικαίωμα πρόσβασης σε όλα τα έγγραφα που αφορούν στην επιλογή καθώς και την υλοποίηση των πράξεων, τηρουμένου του θεσμικού πλαισίου σε θέματα εμπιστευτικότητας και προστασίας ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων.

Άρθρο 3

Λειτουργία της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος «Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης» 2021-2027

I. Η Επιτροπή Παρακολούθησης θεσπίζει τον εσω-τερικό κανονισμό λειτουργίας της κατόπιν εισήγησης της Διαχειριστικής Αρχής του Προγράμματος «Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης» σύμφωνα με τις οδηγίες της

Εθνικής Αρχής Συντονισμού. Η Επιτροπή Παρακολούθησης εγκρίνει τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της κατά την πρώτη συνεδρίασή της.

II. Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» είναι αρμόδια για την προετοιμασία της απαραίτητης τεκμηρίωσης για τη διεξαγωγή των συνεδριάσεων, την πρόταση ημερήσιας διάταξης, την εξαγωγή των συμπερασμάτων και των πρακτικών των συνεδριάσεων, καθώς και για την εφαρμογή των αποφάσεών της.

III. Οι δαπάνες για τη λειτουργία της Επιτροπής Παρακολούθησης καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του άξονα της Τεχνικής Βοήθειας του Προγράμματος «Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης».

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 15 Νοεμβρίου 2024

Ο Αναπληρωτής Υπουργός

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

Αριθμ. 86395

(2)

Μεταβολή του γνωστικού αντικείμενου του Κωνσταντίνου Γιωτόπουλου του Χρήστου, μέλους ΔΕΠ της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας της Σχολής Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών.

Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ

ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την υπ' αρ. 916/17747/4.6.2020 (Γ' 1039) πρυτανική πράξη, με την οποία διορίσθηκε ο Κωνσταντίνος Γιωτόπουλος με θητεία σε θέση καθηγητή της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή, του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας της Σχολής Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών, με γνωστικό αντικείμενο «Πληροφοριακά Συστήματα στη Διοίκηση και Οικονομία» και την υπ' αρ. 7876/ 31.1.2024 (Γ' 526) πρυτανική πράξη, με την οποία μονιμοποιήθηκε στη θέση καθηγητή της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας της Σχολής Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών.

2. Την από 15.10.2024, (υπ' αρ. 75394/16.10.2024), αίτησή του περί μεταβολής του γνωστικού αντικείμενου του.

3. Το άρθρο 152 του ν. 4957/2022 (Α' 141), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 81 του ν. 5094/2024 (Α' 39).

4. Την υπ' αρ. 238/21.10.2024 συνεδρίαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πατρών σχετικά με την έγκριση της διαδικασίας κατάρτισης του μητρώου Γνωστικών

Αντικειμένων του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας.

5. Την υπ' αρ. 6/29.10.2024 συνεδρίαση της Συνέλευσης του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας της Σχολής Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών, με την οποία εγκρίθηκε ομόφωνα η μεταβολή του γνωστικού αντικείμενου του ανωτέρω, καθώς και το γεγονός ότι στο συγκεκριμένο Τμήμα δεν λειτουργούν Τομείς.

6. Το γεγονός ότι με την παρούσα δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε τη μεταβολή του γνωστικού αντικείμενου του Κωνσταντίνου Γιωτόπουλου του Χρήστου, μέλους ΔΕΠ της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας της Σχολής Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών, από «Πληροφοριακά Συστήματα στη Διοίκηση και Οικονομία» σε «Ευφυή Πληροφοριακά Συστήματα στη Διοίκηση, Οικονομία και στην Ανάλυση Δεδομένων Αγοράς Εργασίας», κατόπιν αιτήσεώς του και επειδή πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 152 του ν. 4957/2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 14 Νοεμβρίου 2024

Ο Πρύτανης

ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΠΟΥΡΑΣ

Αριθμ. 1618

(3)

Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, εκτός Σαββάτου και Κυριακής, για τους μόνιμους και δόκιμους υπάλληλους, καθώς και για τους υπάλληλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου, για το έτος 2025.

Η ΕΦΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 423/1991 «Οργανισμός των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων, Αιγινήτειου και Αρεταϊείου» (Α' 154).

2. Την παρ. 5 του άρθρου 9, τις παρ. 1 και περ. αΓ' του άρθρου 16, και το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3. Το υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ-9ΣΗ-ΟΝΜ) έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών.

4. Το άρθρο 12 του ν. 4316/2014 (Α' 270), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 4325/2015 (Α' 47).

5. Το άρθρο 7 του ν. 4354/2015 (Α' 176), σύμφωνα με το οποίο οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου υπάγονται στις διατάξεις του νόμου αυτού.

6. Το μέρος Γ' του ν. 5045/2023 (Α' 136).

7. Το υπό στοιχεία 2/44056/ΔΕΠ/30.6.2023 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σύμφωνα με το οποίο «Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, από πλευράς δικής μας αρμοδιότητας σας πληροφορούμε τα εξής: Σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 1 του π.δ. 423/1991 "Όργανισμός των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων Αιγινήτειου και Αρεταιείου" (Α' 154), συνίσταται μια θέση προϊστάμενου της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων με 2ο βαθμό και τριετή θητεία που μπορεί να ανανεώνεται. Η κατάταξη των υπαλλήλων κατηγορίας ειδικών θέσεων ρυθμίζεται από το άρθρο 9 παρ. 5 και του άρθρου 16 παρ. 1 περ αγ) του ν. 4354/2015. Σύμφωνα με το άρθρο 20 παρ. 3 του ίδιου νόμου και τις οδηγίες της υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 αναθεωρημένης διευκρινιστικής εγκυκλίου του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ), δεν επιτρέπεται η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης στους Γενικούς και Ειδικούς Γραμματείς, στους Υπηρεσιακούς Γραμματείς των Υπουργείων και στους Διευθυντές των Ιδιαίτερων Γραφείων, καθώς και στους μετακλητούς Προϊσταμένους κάθε επιπέδου της Προεδρίας της Κυβέρνησης. Οι υπάλληλοι κατηγορίας ειδικών θέσεων δεν περιλαμβάνονται στις εξαιρέσεις. Επίσης, στην ίδια παράγραφο αναφέρεται ότι το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό ογδοηκοστό (1/280) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της εκπαιδευτικής κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου. Τέλος, εφόσον από το άρθρο 9 παρ. 5 του ν. 4354/2015 και τις οδηγίες της ανωτέρω εγκυκλίου προκύπτει ότι ο βασικός μισθός της κατηγορίας ειδικών θέσεων 2ου βαθμού, μπορεί να υπολογιστεί και το αντίστοιχο ωρομίσθιο.»

8. Το υπό στοιχεία οικ. 2/97758/ΔΕΠ/19.10.2023 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών.

9. Τους ν. 641/1977 και ν. 708/1977 «Περί Οικονομικής Διαχείρισης του Νοσοκομείου» (Α' 274).

10. Τον ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο Πρόγραμμα Διαύγεια» (Α' 112).

11. Το υπ' αρ. 8918/18.10.2024 έγγραφο της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Διοικητικού, από το οποίο προκύπτει ότι η εργασία του προσωπικού καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα εκτός Σαββάτου και Κυριακής, κρίνεται απαραίτητη για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, λόγω:

1) Την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών τις οποίες αναφέρουμε συνοπτικά:

α) Αποχώρηση μεγάλου αριθμού υπαλλήλων τα τελευταία χρόνια κυρίως λόγω συνταξιοδότησης και για άλλους όμως λόγους. Η αντικατάσταση του προσωπικού που έχει αποχωρήσει ή πρόκειται να αποχωρήσει στο μέλλον, ουσιαστικά δεν πρόκειται ποτέ να καλυφθεί σε ικανοποιητικό ποσοστό, όπως προκύπτει από τα έως σήμερα στοιχεία.

β) Αυξημένες ανάγκες συλλογής, επεξεργασίας, ανάλυσης και ηλεκτρονικής καταχώρησης στοιχείων ποικίλων μορφών και τύπων, προκειμένου να καλυφθεί η αυξημένη ζήτηση από διάφορες Υπηρεσίες καθώς και από τα αρμόδια Υπουργεία.

γ) Ανταπόκριση του νοσοκομείου στις νέες ανάγκες που δημιουργούνται από την εισαγωγή νέων διαδικασιών και λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης.

δ) Κάλυψη της αυξημένης κατά περιόδους προσέλευσης ασθενών, στα Εξωτερικά Ιατρεία, στα Ειδικά Ιατρεία του νοσοκομείου και στις αρμόδιες για τη διεκπεραίωση υποθέσεων των ασθενών Διοικητικές Υπηρεσίες.

ε) Υποδοχή, περίθαλψη και διεκπεραίωση των λοιπών εργασιών που αφορούν ασθενείς που μεταφέρονται στο Αιγινήτειο Νοσοκομείο κατόπιν εισαγγελικής παραγγελίας, υπό το συντονισμό του Εθνικού Κέντρου Επιχειρήσεων Υγείας (ΕΚΕΠΥ) το οποίο έχει και τον έλεγχο της μεταφοράς τους.

στ) Διαχείριση εργασιών που μπορεί να προκύψουν εκτάκτως και προκαλούν αύξηση των αναγκών, οι οποίες θα πρέπει να καλυφθούν, κατά το δυνατόν, από τους υπηρετούντες υπαλλήλους.

ζ) Λόγω της ιδιαίτερης φύσης του νοσοκομείου.

2) Το γεγονός ότι ο αριθμός ωρών της υπερωριακής ως άνω απασχόλησης για κάθε υπάλληλο δεν θα είναι σταθερός, αλλά μπορεί να κυμαίνεται ανάλογα με τις ανάγκες, για όλο το έτος 2025, ως εξής:

• Από τον ελάχιστο αριθμό (μηδέν (0) ώρες) μέχρι και το μέγιστο αριθμό των εκατόν είκοσι (120) ωρών για το Α' εξάμηνο του 2025.

• Από τον ελάχιστο αριθμό (μηδέν (0) ώρες) μέχρι και το μέγιστο αριθμό των εκατόν είκοσι (120) ωρών για το Β' εξάμηνο του 2025.

12. Την προφορική ενημέρωση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Οικονομικού, σχετικά με το ύψος της ετήσιας δαπάνης που προκαλείται σε βάρος του προϋπολογισμού έτους 2025 του Αιγινήτειου Νοσοκομείου (ΚΑΕ 0261), ως εξής:

α) Για το προσωπικό με τριετή θητεία, ειδικής θέσης 2ου βαθμού, χίλια επτακόσια ευρώ (1.700,00 €) ετησίως,

β) για τους μόνιμους και δόκιμους υπαλλήλους, διακόσιες ενενήντα έξι επτά χιλιάδες τριακόσια ευρώ (297.300,00 €) ετησίως,

β) για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, είκοσι οκτώ χιλιάδες ευρώ (28.000,00 €) ετησίως,

δ) για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, επικουρικό και λοιπό προσωπικό, ενενήντα ενός χιλιάδων τριακοσίων εβδομήντα ένα ευρώ (91.371,00 €) ετησίως και

ε) για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Προγράμματος Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων ηλικίας 55-67 της Δ.ΥΠ.Α. τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα ευρώ (4.270,00 €) ετησίως, για κάλυψη δαπανών υπερωριακής εργασίας, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα εκτός Σαββάτου και Κυριακής για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς

και ότι η δαπάνη αυτή θα αποτυπωθεί σε σχετικό έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικού, το οποίο θα περιληφθεί στο κείμενο της απόφασης.

13. Την θετική προφορική εισήγηση του Προϊσταμένου Υπηρεσιών, αποφασίζει ομόφωνα:

Την έγκριση για το χρονικό διάστημα από 1.1.2025 έως 31.12.2025 της εργασίας με αποζημίωση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα εκτός Σαββάτου και Κυριακής (ΚΑΕ 0261), σύμφωνα με τον ν. 4354/2015, για έναν (1) υπάλληλο ειδικής θέσης με τριετή θητεία 2ου βαθμού, διακόσιους δέκα δώδεκα (212) μόνιμους και δόκιμους υπαλλήλους, για δώδεκα (12) υπάλληλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ογδόντα τέσσερις (84) υπάλληλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου επικουρικό και λοιπό προσωπικό (υπό την προϋπόθεση της παράτασης των συμβάσεών τους και μετά την 1.1.2025 και προσλήψεις υπό εκκρεμότητα από ληφθείσες εγκρίσεις και νέα αιτήματα) και επτά (7) υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων ηλικίας 55-67 της Δ.ΥΠ.Α.) του Αιγινήτειου Νοσοκομείου ως εξής: Ο αριθμός ωρών της υπερωριακής ως άνω απασχόλησης για κάθε υπάλληλο δεν θα είναι σταθερός, αλλά μπορεί να κυμαίνεται ανάλογα με τις ανάγκες, για όλο το έτος 2025, ως εξής:

- Από τον ελάχιστο αριθμό (μηδέν (0) ώρες) μέχρι και το μέγιστο αριθμό των εκατόν είκοσι (120) ωρών για το Α' εξάμηνο του 2024.

- Από τον ελάχιστο αριθμό (μηδέν (0) ώρες) μέχρι και το μέγιστο αριθμό των εκατόν είκοσι (120) ωρών για το Β' εξάμηνο του 2024. Ειδικότερα, εγκρίνουμε την ως άνω εργασία με αποζημίωση για:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΤΡΙΕΤΗ ΘΗΤΕΙΑ, ΕΙΔΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ 2ου ΒΑΘΜΟΥ

Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός υπαλλήλων
ΠΕ	1
ΤΕ	0
ΔΕ	0
ΥΕ	0
Σύνολο	1

ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΙ ΔΟΚΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός υπαλλήλων
ΠΕ	48
ΤΕ	74
ΔΕ	72
ΥΕ	18
Σύνολο	212

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός υπαλλήλων
ΠΕ	4
ΤΕ	5

ΔΕ	3
ΥΕ	0
Σύνολο	12

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός υπαλλήλων
ΠΕ	9
ΤΕ	16
ΔΕ	43
ΥΕ	16
Σύνολο	84

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΩΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-67 ΤΗΣ Δ.ΥΠ.Α.

Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός υπαλλήλων
ΠΕ	0
ΤΕ	0
ΔΕ	0
ΥΕ	7
Σύνολο	7

Το γεγονός ότι από την εφαρμογή της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού έτους 2025 του Αιγινήτειου Νοσοκομείου, ποσού:

α) Για το προσωπικό με τριετή θητεία, ειδικής θέσης 2ου βαθμού, χίλια επτακόσια ευρώ (1.700,00 €) ετησίως, β) για τους μόνιμους και δόκιμους υπαλλήλους, διακόσιες ενενήντα έξι επτά χιλιάδες τριακόσια ευρώ (297.300,00 €) ετησίως,

γ) για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, είκοσι οκτώ χιλιάδες ευρώ (28.000,00 €) ετησίως,

δ) για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, επικουρικό και λοιπό προσωπικό, ενενήντα ενός χιλιάδων τριακοσίων εβδομήντα ένα ευρώ (91.371,00 €) ετησίως και

ε) για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Προγράμματος Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων ηλικίας 55-67 της Δ.ΥΠ.Α.) τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα ευρώ (4.270,00 €) ετησίως, για κάλυψη δαπανών υπερωριακής εργασίας, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα εκτός Σαββάτου και Κυριακής για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών (ΚΑΕ 0261), για το οποίο ποσό έχει εγγραφεί σχετική πίστωση στον ως άνω ΚΑΕ για το έτος 2025 σύμφωνα με το υπ' αρ. 9326/31-10.2024 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Νοεμβρίου 2024

Ο Πρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΟΥΦΗΣ

Αριθμ. 1617

(4)

Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, για τους μόνιμους και δόκιμους υπαλλήλους και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (επικουρικό, λοιπό και προσωπικό προγράμματος Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων ηλικίας 55-67 της Δ.ΥΠ.Α., κατά το έτος 2025.

Η ΕΦΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 423/1991 «Οργανισμός των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων, Αιγινήτειου και Αρεταίειου» (Α' 154).
2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α'176).
3. Το υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ-9ΣΗ-ΟΝΜ) έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών.
4. Το άρθρο 12 του ν. 4316/2014 (Α' 270).
5. Το άρθρο 7 του ν. 4354/2015 (Α' 176), σύμφωνα με το οποίο οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου υπάγονται στις διατάξεις του νόμου αυτού.
6. Το μέρος Γ' του ν. 5045/2023 (Α' 136).
7. Την παρ. 1δ' του άρθρου 66 και του άρθρου 70 του ν. 5079/2023 (Α' 215).
8. Τους ν. 641/1977 και 708/1977 «Περί Οικονομικής Διαχείρισης του νοσοκομείου» (Α' 274).
9. Τον ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο Πρόγραμμα Διαύγεια» (Α' 112).
10. Το υπό στοιχεία οικ. 2/97758/ΔΕΠ/19.10.2023 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών.
11. Το υπ' αρ. 8916/18.10.2024 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοικητικού και την προφορική ενημέρωση της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Διοικητικού, από την οποία, σε συνδυασμό με την παρ. Β' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, προκύπτει ότι επιτρέπεται η καθιέρωση εργασίας του προσωπικού με αποζημίωση, για την αντι-

μετώπιση επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, κατά τις νυχτερινές ώρες, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, καθώς το Αιγινήτειο Νοσοκομείο είναι Υπηρεσία που λειτουργεί, βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα σε εικοσιτετράωρη βάση.

12. Την προφορική ενημέρωση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Οικονομικού, σχετικά με το ύψος της ετήσιας δαπάνης σε βάρος του προϋπολογισμού έτους 2025 του Αιγινήτειου Νοσοκομείου (ΚΑΕ 0263) που προκαλείται από την εφαρμογή της απόφασης αυτής, ως εξής:

(1) Για τους μόνιμους και δόκιμους υπαλλήλους εκατόν τριάντα πέντε χιλιάδων ευρώ (135.000,00 €) ετησίως και
(2) για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου:

(α) Επικουρικό και λοιπό προσωπικό, εκατόν τριάντα τεσσάρων χιλιάδων τριακοσίων εξήντα ευρώ (134.360,00 €) ετησίως και

(β) προσωπικό Προγράμματος Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων ηλικίας 55-67 της Δ.ΥΠ.Α., έξι χιλιάδων εξακοσίων ευρώ (6.600,00 €) ετησίως, για κάλυψη δαπανών εργασίας, για την αντιμετώπιση επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, κατά τις νυχτερινές ώρες, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας και για το οποίο ποσό, έχει εγγραφεί σχετική πίστωση στον ως άνω ΚΑΕ για το έτος 2025, καθώς και ότι η δαπάνη αυτή θα αποτυπωθεί σε σχετικό έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικού, το οποίο θα περιληφθεί στο κείμενο της απόφασης.

13. Την προφορική θετική εισήγηση του Προϊσταμένου Υπηρεσιών, αποφασίζει ομόφωνα:

Την έγκριση για το έτος 2025 (από 1.1.2025 έως 31.12.2025) της εργασίας με αποζημίωση για την αντιμετώπιση επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, κατά τις νυχτερινές ώρες, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας (ΚΑΕ 0263), σύμφωνα με τον ν. 4354/2015, για τους μόνιμους και δόκιμους υπαλλήλους, το επικουρικό και λοιπό προσωπικό, καθώς και το προσωπικό του Προγράμματος Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων ηλικίας 55-67 της Δ.ΥΠ.Α., ως ακολούθως:

1. Μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι:

Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός προσωπικού	Ώρες Αργιών από 1.1.2025 έως 31.12.2025	Ώρες Νυχτερινών από 1.1.2025 έως 31.12.2025
Νοσηλευτικό Προσωπικό	80	14.000	16.000
Τεχνικό Προσωπικό	7	2.000	3.000
Φύλακες - Νυχτοφύλακες	1	500	500
Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός προσωπικού	Ώρες Αργιών από 1.1.2025 έως 31.12.2025	Ώρες Νυχτερινών από 1.1.2025 έως 31.12.2025
Προσωπικό Ασφαλείας	5	1.700	1.700
Μάγειροι	2	1.000	0

Τραπεζοκόμοι	2	500	0
Προσωπικό Καθαριότητας	4	800	0
Προσωπικό Ιατρικών Εργαστηρίων	3	700	840
Εργάτες	2	300	0
Σύνολα	106	21.500	22.040

2. Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου α) Επικουρικό και λοιπό προσωπικό:

Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός προσωπικού	Ώρες Αργιών από 1.1.2025 έως 31.12.2025	Ώρες Νυχτερινών από 1.1.2025 έως 31.12.2025
Νοσηλευτικό Προσωπικό	39	6.500	9.000
Τεχνικό Προσωπικό	6	1.800	2.000
Φύλακες - Νυχτοφύλακες	2	1.000	1.000
Μάγειροι	3	1.100	0
Τραπεζοκόμοι	5	1.500	0
Προσωπικό Καθαριότητας	2	300	0
Σύνολα	57	12.200	12.000

β) Προσωπικό Προγράμματος Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων ηλικίας 55-67 της Δ.ΥΠ.Α.

Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός προσωπικού	Ώρες Αργιών από 1.1.2025 έως 31.12.2025	Ώρες Νυχτερινών από 1.1.2025 έως 31.12.2025
Νοσηλευτικό Προσωπικό	1	500	500
Φύλακες - Νυχτοφύλακες	2	400	450
Κατηγορία	Εκτιμώμενος μέγιστος αριθμός προσωπικού	Ώρες Αργιών από 1.1.2025 έως 31.12.2025	Ώρες Νυχτερινών από 1.1.2025 έως 31.12.2025
Τραπεζοκόμοι	3	700	0
Προσωπικό Καθαριότητας	1	500	0
Σύνολα	7	2.100	950

Από την εφαρμογή της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού έτους 2025 του Αιγινήτειου Νοσοκομείου (ΚΑΕ 0263), ως εξής:

(1) Για τους μόνιμους και δόκιμους υπαλλήλους εκατόν τριάντα πέντε χιλιάδων ευρώ (135.000,00 €) ετησίως και

(2) Για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου:

(α) Επικουρικό και λοιπό προσωπικό, εκατόν τριάντα τεσσάρων χιλιάδων τριακοσίων εξήντα ευρώ (134.360,00 €) ετησίως και

(β) προσωπικό Προγράμματος Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων ηλικίας 55-67 της Δ.ΥΠ.Α., έξι χιλιάδων εξακοσίων ευρώ (6.600,00 €) ετησίως, για κάλυψη δαπανών εργασίας, για την αντιμετώπιση επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, κατά τις νυχτερινές ώρες, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας και για το οποίο ποσό, έχει εγγραφεί σχετική πίστωση στον ως άνω ΚΑΕ για το έτος 2025 σύμφωνα με το υπ' αρ. 9372/31.10.2024 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Νοεμβρίου 2024

Ο Πρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΟΥΦΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

