

## RCR102 - Θέσεις έρευνας που δημιουργήθηκαν στις υποστηριζόμενες οντότητες

Αρ. γραμμής	Πεδίο	Μεταδεδομένα δείκτη
0	Συνάφεια ταμείου	ΕΤΠΑ, ΤΔΜ
1	Κωδικός δείκτη	RCR102
2	Ονομασία δείκτη	Θέσεις έρευνας που δημιουργήθηκαν στις υποστηριζόμενες οντότητες*
2b	Κωδικός δείκτη και σύντομο όνομα (όνομα ανοιχτών δεδομένων)	RCR102 RTDI: New researchers
3	Μονάδα μέτρησης	Ετήσια ΙΠΑ
4	Τύπος δείκτη	Αποτελεσμάτων
5	Τιμή Βάσης	0
6	Ορόσημο 2024	Δεν απαιτείται
7	Τιμή Στόχος 2029	>0
8	Στόχος πολιτικής	Χρήση σε όλους τους στόχους πολιτικής, κατά περίπτωση και στο πλαίσιο του ΤΔΜ
9	Ειδικός στόχος	Χρήση σε όλους τους ειδικούς στόχους, κατά περίπτωση και στο πλαίσιο του ΤΔΜ
10	Βασικές έννοιες και ορισμοί	<p>Αριθμός ερευνητικών μεικτών θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν ως αποτέλεσμα της στήριξης. Ο δείκτης μετράται με βάση τα μέσα ετήσια ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ) που υπολογίζονται σύμφωνα με τη μεθοδολογία που προβλέπεται στο εγχειρίδιο Frascati του ΟΟΣΑ για το 2015. Οι κενές θέσεις Ε&amp;Α δεν υπολογίζονται, ούτε και το προσωπικό υποστήριξης για Ε&amp;Α (δηλαδή θέσεις που δεν εμπλέκονται άμεσα σε δραστηριότητες Ε&amp;Α).</p> <p>Ως ετήσια ΙΠΑ του προσωπικού Ε&amp;Α ορίζεται ο λόγος των ωρών εργασίας που πράγματι δαπανήθηκαν για Ε&amp;Α κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους διαιρούμενος με τον συνολικό αριθμό ωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν συμβατικά κατά την ίδια περίοδο από ένα άτομο ή μια ομάδα. Κατά συνθήκη, ένα άτομο δεν μπορεί να εκτελεί περισσότερες από μία ΙΠΑ σε Ε&amp;Α σε ετήσια βάση. Ο αριθμός των ωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν συμβατικά καθορίζεται με βάση τις κανονιστικές/ νόμιμες ώρες εργασίας. Ένα άτομο πλήρους απασχόλησης θα ταυτοποιείται σε σχέση με το καθεστώς απασχόλησής του, το είδος της σύμβασης (πλήρους ή μερικής απασχόλησης) και το επίπεδο συμμετοχής του στην Ε&amp;Α (βλέπε ΟΟΣΑ στις παραπομπές, κεφάλαιο 5.3).</p> <p>Το <b>πρότυπο ΙΠΑ</b> που θα χρησιμοποιηθεί είναι οι Ετήσιες Μονάδες Εργασίας (ΕΜΕ). Ένας ερευνητής πλήρους απασχόλησης λογίζεται ως 1 ΕΜΕ (λαμβάνοντας υπόψη ότι ως χρόνος πλήρους απασχόλησης ορίζονται οι 8 ώρες εργασίας ανά ημέρα και οι 5 ημέρες εργασίας ανά εβδομάδα, δηλ. 40 ώρες εργασίας ανά εβδομάδα).</p> <p><b>Μεικτές θέσεις εργασίας:</b> Μεικτές θεωρούνται όλες οι θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ανεξαρτήτως του αν ο εργαζόμενος προέρχεται από το εσωτερικό του οργανισμού (π.χ. εσωτερική μετακίνηση) ή έξω από τον οργανισμό, αρκεί να συνεισφέρει άμεσα στην αύξηση των συνολικών θέσεων εργασίας. Στην περίπτωση εσωτερικής μετακίνησης απαραίτητη προϋπόθεση για να θεωρηθεί η θέση που καλύφθηκε με τη μετακίνηση ως νέα θέση εργασίας, είναι να καλυφθεί και εκείνη η θέση από όπου μετακινήθηκε ο εργαζόμενος. Ο δείκτης θα πρέπει να χρησιμοποιείται αν η αύξηση στην</p>

Αρ. γραμμής	Πεδίο	Μεταδεδομένα δείκτη
		απασχόληση μπορεί εύλογα να αποδοθεί στην ενίσχυση.
11	Πηγή δεδομένων	Υποστηριζόμενα έργα
12	Χρόνος μέτρησης	Για υφιστάμενες ερευνητικές εγκαταστάσεις, μετά την ολοκλήρωση της παραγωγής του υποστηριζόμενου έργου. Για νεόδμητες ερευνητικές εγκαταστάσεις, ένα χρόνο μετά την ολοκλήρωση της ερευνητικής εγκατάστασης το αργότερο.
13	Άθροιση	
14	Αναφορές	<u>Κανόνας 1</u> : Αναφορές ανά ειδικό στόχο Εκτιμήσεις για τις τιμές στόχου των ενταγμένων έργων και επιτευχθείσες τιμές, σωρευτικά και για τις δύο, μέχρι τον χρόνο αναφοράς (παράρτημα VII του ΚΚΔ, πίνακας 9).
15	Παραπομπές	ΟΟΣΑ - Εγχειρίδιο Frascati 2015
16	Συσχετιζόμενος δείκτης προς χρήση από την Επιτροπή με βάση το Παράρτημα II του Καν. ΕΤΠΑ/ΤΣ	
17	Σημειώσεις	Ο δείκτης αυτός χρησιμοποιείται για την κάλυψη ερευνητικών θέσεων εργασίας, οι οποίες δεν θα πρέπει να περιλαμβάνονται στο δείκτη RCR01.