Τίτλος:
οργανωτική καινοτομία
Ακριβής Ορισμός:

Στο πλαίσιο του Κανονισμού 651/2014 της Επιτροπής (Γ.Α.Κ.), ορίζεται ως η εφαρμογή νέων οργανωτικών μεθόδων στις επιχειρηματικές πρακτικές, στην οργάνωση του χώρου εργασίας ή στις εξωτερικές σχέσεις μιας επιχείρησης.

Συμπληρωματικές πληροφορίες:

Εξαιρούνται οι αλλαγές που βασίζονται σε οργανωτικές μεθόδους που ήδη χρησιμοποιούνται στην επιχείρηση, οι αλλαγές στη στρατηγική διαχείρισης, οι συγχωνεύσεις και εξαγορές, η παύση χρήσης μιας διαδικασίας, η απλή αντικατάσταση ή επέκταση κεφαλαίου, οι αλλαγές που απορρέουν αμιγώς από αλλαγές στις τιμές των συντελεστών, η προσαρμογή στις ανάγκες του χρήστη, η κατά τόπους προσαρμογή, οι τακτικές, εποχικές και άλλες κυκλικές αλλαγές και η εμπορία νέων ή ουσιωδώς βελτιωμένων προϊόντων.

Αγγλικός Ορος:
organisational innovation
Αγγλικό κείμενο:

In the framework of 651/2014 EU regulation, defined as the organisational innovation means the implementation of a new organisational method in an undertaking’s business practices, workplace organisation or external relations, excluding changes that are based on organisational methods already in use in the undertaking, changes in management strategy, mergers and acquisitions, ceasing to use a process, simple capital replacement or extension, changes resulting purely from changes in factor prices, customisation, localisation, regular, seasonal and other cyclical changes and trading of new or significantly improved products.

Παραπομπή /Πηγή (link):

Κανονισμός/ Regulation (ΕΕ) αριθ. 651/2014 (Άρθρο 2, σημείο 96)

Κατηγορία:
Επιχειρηματικότητα, Έρευνα, Καινοτομία