

Τίτλος: προσαρμοστικότητα των εργαζομένων και των επιχειρήσεων

Ακριβής Ορισμός:

Αποτελεί τον τρίτο από τους τέσσερις πυλώνες της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση. Ο πυλώνας αυτός στοχεύει στην ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας όσον αφορά την οργάνωση της εργασίας, τα πρότυπα εργασίας και τις συμβάσεις εργασίας, καθώς και όσον αφορά τα ρυθμιστικά και συστήματα κατάρτισης. Αναγνωρίζει επίσης, την ανάγκη επίτευξης ισορροπίας μεταξύ της ανάγκης μιας επιχείρησης για ευελιξία και της ανάγκης των εργαζομένων να έχουν ασφάλεια στην απασχόληση. (Ανεπίσημη μετάφραση από την πηγή)

Αγγλικός Ορος: adaptability

Αγγλικό κείμενο:

Adaptability is the third of the four pillars of the European Employment Strategy. The adaptability pillar aims to encourage adaptability in terms of work organisation, working patterns and work contracts, as well regarding regulatory and training systems. This pillar also acknowledges the necessity to strike a balance between a business's need for flexibility and the need for employees to have security of employment.

Παραπομπή /Πηγή (link): [Eurofound Dictionary](#)

Κατηγορία: Ανθρώπινοι πόροι & Ποιότητας Ζωής